

**Votre cabinet doit passer un cap de croissance ?**

**Vous souhaitez faire le point ?**

**Vous souhaitez « rendre la mariée belle » en vue d'une transmission ?**

**Ce parcours intègre toutes les fonctions du cabinet. Il alterne formations et séances d'accompagnement.**

#### Diriger son cabinet avec performance et sérénité

Ce parcours s'adresse aux associés qui doivent assumer des fonctions de direction en plus du temps qu'ils consacrent à leurs dossiers.

Ce parcours est conçu totalement sur mesure après un entretien avec le(s) associé(s) concerné(s). Les différentes fonctions du cabinet y sont intégrées : stratégie - management - gestion - développement...

Nous alternons formations et séances d'accompagnement individuelles afin que les associés disposent d'une feuille de route sur ce qu'ils ont à faire, comment, en s'appuyant sur quelles ressources.

Nous transmettons nos méthodes, mais nous faisons surtout en sorte que chaque associé se les approprie et sache les faire évoluer afin que le cabinet acquière une "agilité" indispensable dans cette période post-crise.

- Objectifs**
- Identifier les clés de performance de son cabinet
  - Définir et diffuser sa stratégie
  - Optimiser le management et l'organisation de son cabinet

**Public :** Associés des cabinets d'expertise comptable

**Résultat attendu** Les associés sont parfaitement organisés pour assumer leurs fonctions transversales, les équipes savent ce qu'elles ont à faire, le tout dans une ambiance saine, sereine et respectueuse.... et si possible joyeuse !

#### → Modules au choix

- |                                                                                               |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| ● Les clés de la performance                                                                  | 2 heures    |
| ● Définir sa stratégie (clientèle, implantations, missions...)                                | 4 heures    |
| ● Travailler harmonieusement et efficacement en équipe de direction                           | 2 heures    |
| ● La gestion de son temps                                                                     | 4 heures    |
| ● Optimiser l'organisation du cabinet                                                         | 2 heures    |
| ● Définir la bonne dose de nouvelles technologies                                             | 2 heures    |
| ● La gestion de projets<br>(plan d'actions d'amélioration du cabinet – mise en œuvre – suivi) | 2 heures    |
| ● Développer son leadership                                                                   | 2 heures    |
| ● Manager efficacement – leviers de motivation                                                | 2 heures    |
| ● La prise de parole en public                                                                | 3 heures    |
| ● Accompagnement personnel du dirigeant (3 séances d'1heure 30)                               | 4 heures 30 |

**Sur La base d'un parcours de 10 h : 2 570 €**